

AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Plaça Manel Ferré 3 43895 l'Ampolla
Telf. 977 460 018 – Fax 977 593 380
www.lampolla.cat

EXP: 785/2024

PROCEDIMENT: BORSA TREBALL PEONS DE BRIGADA

TRÀMIT: Resolució contractació

ANTECEDENTS

Primer. Per acord de la Junta de Govern, de data 13 de gener de 2025, es van aprovar les bases i la convocatòria la constitució d'una borsa de treball de peons de brigada per a cobrir possibles substitucions o altres necessitats de caràcter temporal en el lloc de treball objecte de la convocatòria, i atendre les següents tasques:

- Donar suport als treballs i tasques que realitzen els oficials de la brigada: carregar, descarregar i transportar materials, preparar morter, picar amb compressor, obrir regates, netejar materials, pintura de mobiliari urbà, pintura de paraments interiors i exteriors, trasllat, etc.
- Realitzar encàrrecs i comandes relacionats amb la Brigada.
- Realitzar treballs de suport o elementals vinculats a la construcció, reparació i manteniment de construccions, instal·lacions d'aigua, gas, electricitat, obres, pintura, fusteria i jardineria.
- Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu manteniment.
- Col·laborar amb la brigada en el muntatge i desmuntatge de la infraestructura necessària (tarimes, trasllat de mobiliari, etc.) per al desenvolupament de festes populars i altres esdeveniments quan sigui necessari.
- Donar suport a la resta de la brigada quan sigui necessari en els altres àmbits de treball.
- Conducció dels vehicles del Servei de la Brigada Municipal.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Segon.- Atès que s'ha efectuat el procés selectiu i el procedir a la crida de les persones a contractar degut a les necessitats del servei.

Tercer.- Característiques de la plaça objecte de la convocatòria:

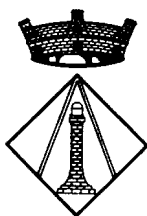
Denominació de la plaça	Peó polivalent de brigada
Règim	Personal laboral
Categoria professional	AP

Quart.- Les característiques del contracte són:

DESCRIPCIÓ	CATEGORIA	INICI CONTRACTE	FINAL CONTRACTE	JORNADA	TIPUS DE CONTRACTE	NÚM. PLACES
Peó de brigada	AP	17/03/2025	(¹)	100 %	Laboral	1

(¹) D'acord amb l'article 10 del (TREBEP). transcorreguts tres anys des de la contractació es produirà la fi de la relació d'interinitat o temporalitat. Tret que abans d'aquest termini es convoqui la plaça definitiva produint-se automàticament la finalització.





AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Plaça Manel Ferré 3 43895 l'Ampolla
Telf. 977 460 018 – Fax 977 593 380
www.lampolla.cat

Cinquè.- Per part de Secretaria-intervenció, en data 12 de març de 2025, informe de fiscalització per assumir la despesa del contracte proposat amb càrrec a les aplicacions pressupostàries 1531 130 00 (sou) i 1531.160.00 (seguretat social).

FONAMENTS DE DRET

- Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)
- El Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- El Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Reial Decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.
- Els articles 21.1.g), 103 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local.
- Articles 282 i següents del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Els articles 51 i 53 de la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- L'article 177 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- La disposició addicional segona del Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als que s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració local.
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- El Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració general de l'Estat.
- L'article 4 del Decret 161/2002, de 11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

RESOLC

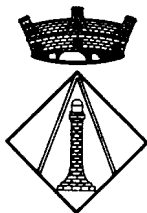
PRIMER. Contractar a la persona que es relaciona a continuació per realitzar les tasques més amunt esmentades.

NIF	NOM	DATA ALTA	JORNADA	SOU BRUT
***3361**	Marcel Sabater Arasa	17/03/2025 Finalització ⁽²⁾	100%	1.363,56 €/ mensual + pagues

⁽²⁾ D'acord amb l'article 10 del (TREBEP). transcorreguts tres anys des de la contractació es produirà la fi de la relació d'interinitat o temporalitat. Tret que abans d'aquest termini es convoqui la plaça definitiva produint-se automàticament la finalització.

SEGON. Les retribucions en concepte de sou i seguretat social corresponents a aquests





AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Plaça Manel Ferré 3 43895 l'Ampolla
Telf. 977 460 018 – Fax 977 593 380
www.lampolla.cat

contractes de treball aniran amb càrrec a les aplicacions 1531 130 00 (sou) i 1531.160.00 (seguretat social).

TERCER. D'acord amb la base 12ena de les bases haurà de superar un període de prova d'un mes. En finalitzar el període de prova, l'Ajuntament farà un informe d'avaluació de l'aspirant sobre l'aplicació dels seus coneixements i les seves capacitats a les activitats realitzades, la qualitat i l'eficàcia en el desenvolupament de les diferents tasques i l'adaptació a l'entorn de treball. En el cas que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període de prova, perquè no assumeixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball serà declarat no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, perdrà, en conseqüència, tots els drets a la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte.

QUART Comunicar la present resolució als departaments d'Intervenció i Tresoreria als efectes oportuns.

CINQUÈ. Notificar la present resolució a la persona interessada comunicant-li que si es vol impugnar la present resolució procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació. Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació.

L'Ampolla, document signat electrònicament

L'alcalde

Francesc Arasa Pascual

